



Job Eco SA est une entreprise qui vise à favoriser la valorisation, en particulier des déchets électroniques et électriques. Elle assure la récolte, le démontage, le tri et recherche des filières de valorisation de ceux-ci. L'entreprise est un acteur social favorisant l'insertion professionnelle et sociale par le biais d'acquisition de compétences des personnes accueillies.

Pôle Industrie est une association qui propose des mesures d'insertion professionnelles entièrement dédiées à la formation. Notre structure fonctionne comme programme spécifique d'emploi temporaire (PSET).

ENSEMBLE, NOUS PRENONS LES ENGAGEMENTS SUIVANTS :

Notre vision

Nous avons la conviction que toute personne motivée peut trouver sa place et s'épanouir dans sa vie professionnelle.

Nous croyons à la nécessité et à la richesse d'un réel partenariat avec les interlocuteurs des milieux économiques privés et publics. Cet échange, basé sur la transparence et le respect, permet de trouver les meilleures solutions en termes de formation continue et d'insertion professionnelle.

Nous accueillons des personnes sur mandat des services cantonaux et publics. Nous augmentons leurs compétences transversales et professionnelles grâce à l'octroi de formations théoriques et pratiques en vue de favoriser la prise d'emploi.

Nos bénéficiaires

Nous proposons un dispositif d'insertion flexible et proactif grâce à de la formation adaptée.

Nous favorisons la réalisation d'activités en lien avec les besoins de l'économie régionale et de la réalité du terrain.

Nous offrons une activité réelle permettant de retrouver le rythme et le goût au travail ainsi que de la formation sous forme de modules théoriques et pratiques pour améliorer leurs compétences (savoir-faire).

Nous nous efforçons de redonner force et confiance, de revaloriser les qualités personnelles, d'éveiller les facultés d'adaptation et de développer les relations sociales. Ainsi, nous validons les compétences transversales (savoir-être).

Nous refusons l'exclusion et œuvrons à l'égalité.

Nos partenaires

Nous travaillons dans un esprit d'échange dans une perspective de bénéfice mutuel.

Nous soutenons la stratégie d'insertion de nos prescripteurs en leur fournissant notre expertise et nos outils sur le profil de leurs bénéficiaires.

Nous engageons tout notre professionnalisme pour atteindre les exigences et la satisfaction de nos prescripteurs.

Nous recherchons la satisfaction de nos partenaires et établissons des relations étroites avec eux, pour mieux connaître leurs besoins et les besoins du marché. Nous recherchons une collaboration avec eux pour réaliser d'autres prestations que celles réalisées à ce jour.

Nous adoptons une politique d'information transparente et une communication claire, tout en respectant scrupuleusement la confidentialité des données.

Notre équipe

Nous valorisons le travail d'équipe et considérons la diversité de nos profils comme une richesse.

Nous recherchons un équilibre véritable entre les objectifs fixés, les moyens attribués et la réalisation des prestations demandées.

Nous encadrons les collaborateurs avec équité et bienveillance en garantissant des conditions de travail adéquates en fonction des ressources allouées.

Nous améliorons nos prestations, en tenant compte des remarques de nos partenaires, dans les domaines de la qualité, de la sécurité et de l'environnement.

Nous favorisons une culture d'entreprise conforme aux valeurs de cette Charte.

La mise en œuvre de ces engagements est assurée et suivie par notre système de gestion.

La Direction s'engage à mettre à disposition les ressources nécessaires pour atteindre les objectifs qu'elle s'est fixés, dans le respect des engagements ci-dessus.

Mauro Casagrande
Directeur

Annique Bello
Responsable pédagogique

Le Locle, juin 2020

IT 1.01.1